

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(дорожная карта)
внедрения методологии (Целевой модели) наставничества
в МБОУ «Гелдаганская СШ №1 им. Героя России М.Х.Даудова» на 2025-2026 уч. год

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа педагогов	01-15.09.2025	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Куратор внедрения Целевой модели наставничества
Формирование базы наставников из числа педагогов.		Сформирована база наставников		
Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	по графику	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Куратор внедрения Целевой модели наставничества
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате» нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	до 07.10.2025	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено пост-анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Педагог-психолог
Формирование наставнических пар или групп	до 03.10.2025	Сформированы наставнические пары		Зам УВР, НМР, рук. МО

Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества	до 05.11.2025	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	НМР
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	в течение всего периода	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Зам УВР, НМР, рук. МО
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары	до 07.11.2025	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Определяется образовательной организацией
Утверждение индивидуальных планов	до 10.11.2025	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Руководитель.
Реализация индивидуальных планов	в течение всего периода	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Рук МО, наставники
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности»	до 15.05.2026	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности», участие в игре приняло не менее 90% участников	Определяется образовательной организацией
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	до 25.11.2025	Программные, методические и дидактические материалы	

Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества	до 10.12.2025	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы	
Оформление итогового сборника, направление лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе	до 20.05.2026	Оформлен электронный итоговый сборник с разделами: Результаты реализации Целевой модели наставничества в 2025-2026 учебном году. Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга.	Зам ИКТ
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	до 03.12.2025	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Педагог-психолог, НМР/УВР
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	до 03.12.2025	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Педагог-психолог, НМР/УВР
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Зам. НМР, УВР

Осуществление персонифицированного учета молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	ноябрь-декабрь 2025	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Зам. НМР, УВР
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ	до 10 января 2024 года	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлена в РНЦ	Зам. НМР, УВР
Информационное сопровождение деятельности			
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 10.01.2026	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	куратор
Управление реализацией Целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	Весь период	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	руководитель
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Весь период	Не менее 5 представителей образовательной организации	Руководитель, зам УВР, НМР

